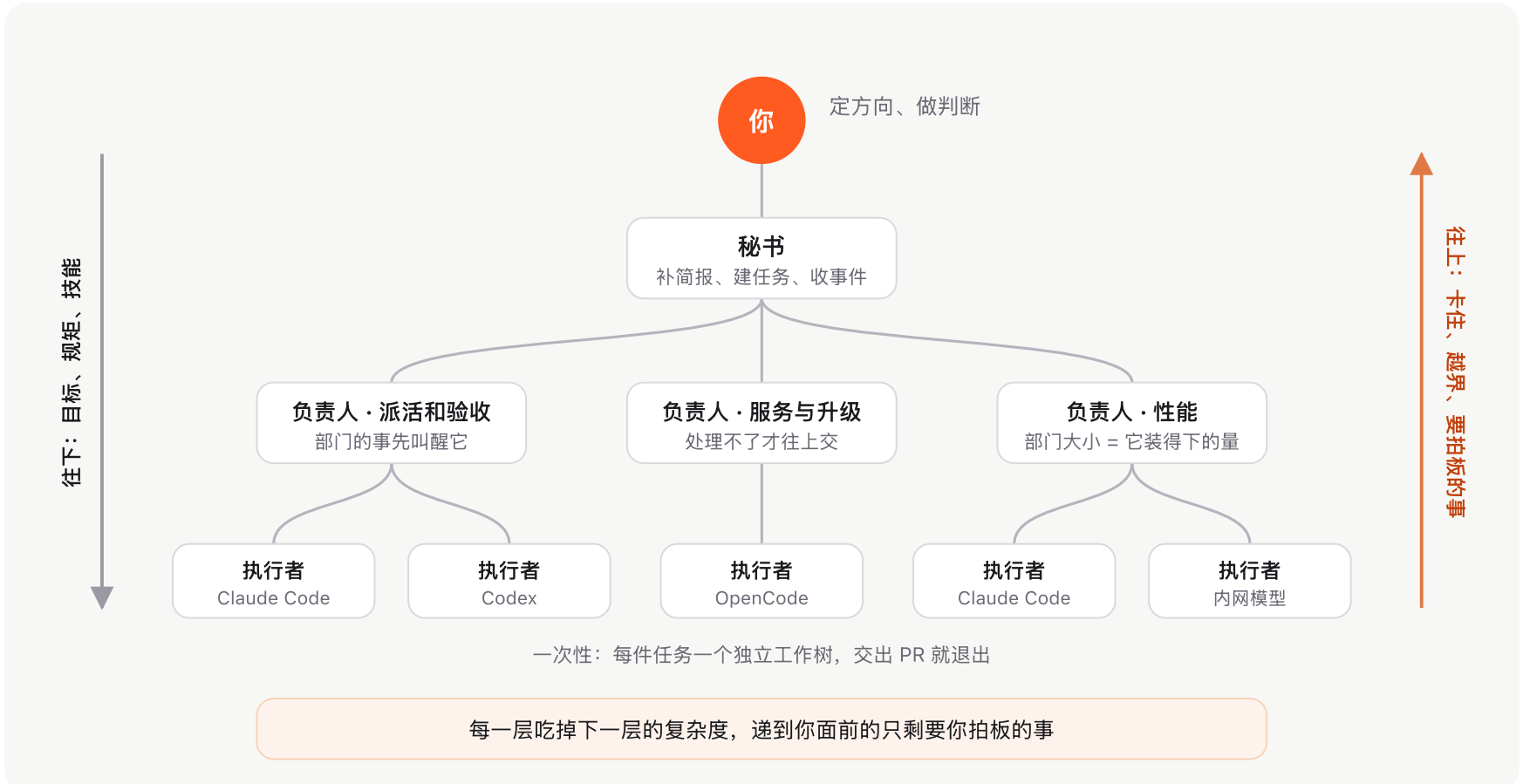
一个人怎样带动一群 AI

Atrium 的三个目标

多开会话没用，瓶颈在你

像你一样判断 · 自己找事 · 越做越好

12:20 自动升级失败，12:30 修复上线


你
定方向、做判断
往下：目标、规矩、技能
往上：卡住、越界、要拍板的事
秘书
补简报、建任务、收事件
负责人 · 派活和验收
部门的事先叫醒它
负责人 · 服务与升级
处理不了才往上交
负责人 · 性能
部门大小 = 它装得下的量
执行者
Claude Code
执行者
Codex
执行者
OpenCode
执行者
Claude Code
执行者
内网模型
一次性：每件任务一个独立工作树，交出 PR 就退出
每一层吃掉下一层的复杂度，递到你面前的只剩要你拍板的事



橙色是你出现的地方；需要你选方向时，中途会多一张选项单

你的判断跟着每件活走

军团在自己运转

○ 0 件在做 · 0 件排队 · 今天上线 21 件 · 草稿 3 件

等你

没有等你的事

在做

没有在做的

今天上线

✓	t332	README 加上 logo 和 45 秒宣传片	已上线	13:26
✓	t331	自升级别在 Release 文件没传完时下载：只认本平台二进制和 SHA256SUMS 都已…	已上线	12:30
✓	t330	实现 #541：任务核心与交付解耦，交付方式和验收人归部门定	已上线	12:24
✓	t329	秘书与负责人不被回执引导去前台等结果	已上线	09:35
✓	t325	任务加「草稿」状态：没想清楚的事挂在账本里，不派活、不计时	已上线	09:24
✓	t324	秘书会话启动时带上实时全景与备忘；备忘不记进展	已上线	09:02
✓	t323	有新版本就自升级，不只在有任务等上线时	已上线	08:59

目标	现在做到的	还缺的
像你一样判断	判断写在原则、部门规矩、技能里，派活时带上	没统计纠正次数
越做越好	纠正一次，写进规矩或技能	靠秘书手动；复发没记
自己找事	定期派活、整理选项的做法有了	还没用起来